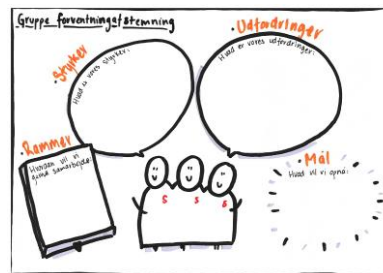


Gruppe forventningsafstemning i bestyrelsen

Arket *Gruppe forventningsafstemning i bestyrelsen* er et redskab, der kan hjælpe jer med at skabe en fælles retning for jeres bestyrelsesarbejde. Det er nemlig afgørende for bestyrelsesarbejdet, at I har en fælles forståelse for, hvilke mål I arbejder mod, og hvordan I konkret vil arbejde for at nå dem. Arket danner grundlag for en samtale om jeres overordnede mål, hvilke rammer, I ønsker at definere for bestyrelsesarbejdet, samt hvilke styrker og udfordringer jeres bestyrelse har. Nedenfor er de forskellige punkter i arket kort gennemgået.



Tip: I kan vælge at starte med at udfylde arket *Individuel forventningsafstemning for bestyrelsesmedlemmer* hver for sig, for at skabe et godt udgangspunkt for denne samtale.

Rammer

Hvordan vil I gerne samarbejde i jeres bestyrelse? Under dette punkt kan I for eksempel tale om

- Hvor mange timer forventes det, I bruger på bestyrelsesarbejdet?
- Hvor ofte vil I mødes i bestyrelsen?
- Forretningsorden m. detaljer om dagsorden, referater mm.
- Andet?

Styrker

Hvad er styrkerne i jeres bestyrelse, og hvordan kan I bedst bringe dem i spil? Under dette punkt kan I for eksempel tale om

- Hvilke kompetencer har I i jeres bestyrelse?
 - o Har I særlige styrker, erfaringer eller netværk?
- Hvordan kan I bedst bringe disse kompetencer i spil?
- Har I nogle i jeres netværk, I kan trække på?
- Andet?

Udfordringer

Hvilke udfordringer har I i jeres bestyrelse, og hvordan vil I arbejde med dem?

- Hvordan kan I bedst imødekomme, at I har forskellige forudsætninger for at deltage i bestyrelsesarbejdet, fx i forhold til tid og overskud?
- Hvordan vil I sikre, at alle føler sig hørt til bestyrelsesmøderne?
- Har nogle af jer psykiske vanskeligheder, der skal tages højde for?
- Andet?

Tip: Når I taler om, hvordan I vil arbejde med de udfordringer, I har i jeres bestyrelse, kan det være, at I kommer i tanke om flere ting, I kan tilføje under punktet 'Rammer'.



Mål

Hvilke mål kan I blive enige om at arbejde mod? Under dette punkt kan I tage en runde, hvor I hver især besvarer nedenstående spørgsmål. Med udgangspunkt i denne runde, kan I forsøge at formulere nogle fælles mål, I kan blive enige om at prioritere at arbejde mod.

- Hvad er jeres hjertesag og motivation for at være med i bestyrelsen?
- Hvad vil I gerne opnå med jeres arbejde – og hvad skal der konkret til for at I kan nå dertil?

Tip: Vælg gerne få mål ud, og sørg for, at de er formuleret klart. Det kan hjælpe jer med at holde fokus på det, der er vigtigt for jer som bestyrelse at arbejde med.

OBS: Hvis I udvælger nogle få mål, skal I være opmærksomme på, at et bestyrelsesmedlem kan stå i den situation, at de ikke arbejder med deres hjertesag eller mål. Det kan være en demotiverende faktor, og det er derfor vigtigt, at I tager stilling til, om den frivillige på et senere tidspunkt vil komme til at arbejde med hjertesagen.

Gruppe forventning af stemning

• Styrker

Hvad er vores styrker:

• Udfordringer

Hvad er vores udfordringer:

• Rammer

Hvordan vil vi gerne samarbejde:

• Mål

Hvad vil vi opnå:

